

	«Ландшафтный дизайн»			методического уровня экспертов чемпионата
2.3	Методическое сопровождение стажировок/обучения экспертов	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Создание и развитие профессионального экспертного сообщества
2.4	Разработка сценариев и проведение мероприятий с целью популяризации рабочих профессий среди обучающихся образовательных организаций	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Популяризация профессии «Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства»
2.5	Разработка и актуализация программ профориентационной работы со школьниками по компетенции «Ландшафтный дизайн», в том числе для участия в чемпионатах по группе «Юниоры»	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Популяризация профессии «Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства» и вовлечение школьников в чемпионатное движение
2.5	Организация и проведение мероприятий в рамках Деловой программы чемпионата	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Эффективная реализация мероприятий, повышение профессионального уровня экспертов участковых чемпионатов
2.6	Участие в разработке и актуализации материалов по компетенции в рамках конкурсов и фестиваля	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Популяризация профессии «Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства»
3.	Информационно-аналитическое направление			
3.1.	Создание и наполнение раздела ЦРК на официальном сайте образовательной организации (новости, мероприятия, результаты чемпионатов и т.п.)	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Популяризация профессии «Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства» и вовлечение студентов в чемпионатное движение
3.2	Размещение данных на информационных ресурсах ГБПОУ	В течении	Трошева М.В. зам.	Популяризация профессии

	КПАТ и организаций-партнеров (группы ВКонтакте, телеграмм и т.д.)	года	директора по УПР	«Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства» и вовлечение студентов, школьников в чемпионатное движение
3.3	Проведение информационно-рекламных и аналитических мероприятий (лекций, семинаров, круглых столов, выставки, встречи с работодателями и др.) по вопросам подготовки кадров, развития компетенции и экспертного сообщества, взаимодействия с индустриальными партнерами, в том числе в рамках Деловой программы регионального чемпионата	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Популяризация профессии «Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства» и вовлечение студентов, школьников в чемпионатное движение
3.4	Участие в профориентационных мероприятиях для различных категорий населения (школьники, родители, учителя общеобразовательных школ, другие заинтересованные лица)	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Популяризация профессии «Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства» и вовлечение школьников в чемпионатное движение
3.5	Мониторинг и анализ количественных и качественных показателей работы ЦРК и подготовка ежегодного отчета, а также ответов на запросы РКЦ по направлениям деятельности ЦРК	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Эффективная реализация плана работы ЦРК
4. Партнерское направление				
4.1	Создание базы предприятий реального сектора экономики Пермского края, которые могут рассматриваться в качестве индустриальных партнеров ЦРК	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Подготовка кадров согласно запросам реального сектора экономики
4.2	Разработка соглашений о сотрудничестве с предприятиями по взаимодействию по различным направлениям деятельности в рамках чемпионатного движения;	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Подготовка кадров согласно запросам реального сектора экономики
4.3	Заключение договоров, соглашений с индустриальными партнерами по организации практической подготовки (стажировок) и/или трудоустройству победителей и призеров регионального чемпионата	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Формирование кадрового потенциала согласно запросам реального сектора экономики

4.4	Создание базы общеобразовательных организаций и заключение договоров о сотрудничестве по вопросам вовлечения школьников в чемпионатное движение	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Подготовка кадров согласно запросам реального сектора экономики
5.	Финансовое направление			
5.1	Планирование оптимальных и эффективных затрат на материально-техническое оснащение ЦРК из средств краевого бюджета	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Эффективная реализация плана работы ЦРК
5.2	Привлечение средств для развития ЦРК и поощрения отдельных категорий работников, занятых на различных этапах чемпионатного движения (экспертов, организаторов работы площадки, приглашенных для тренировочного процесса наставников, других лиц)	В течении года	Трошева М.В. зам. директора по УПР	Эффективная реализация плана работы ЦРК