Министерство образования и науки Пермского края

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

 «Коми-Пермяцкий агротехнический техникум»

**Методические указания**

**по выполнению курсовой работы**

**по МДК 04.01. Управление структурным**

**подразделением организации**

Специальность 36.02.02 Зоотехния

для студентов IV курса заочной формы обучения

 Разработчик:

 преподаватель Бражкина А.А.

Кудымкар, 2016

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Общие рекомендации по выполнению курсовой работы | 5 |
| 2.Требования к оформлению текста курсовой работы | 7 |
| 3. Структура курсовой работы | 7 |
| 4. Рекомендации по разработке разделов в соответствии со структурой курсовой работы | 8 |
| 5. Организация защиты курсовой работы | 9 |
| Список использованной литературы | 10 |
| Приложения | 11 |
|  |  |
|  |  |

**1. Общие рекомендации по выполнению курсовой работы**

В современных условиях хозяйствования роль профессиональной подготовки специалистов  сельского неизмеримо возрастает. Рыночная экономика определяет значительные изменения функций специалистов и расширения  стоящих перед ними задач.

 Курсовая работа наряду с лекциями, практическими занятиями, деловыми играми, выполнением самостоятельных работ способствует углублению знаний студентов по изучаемой дисциплине и в целом повышает качество подготовки специалиста по данной специальности.

Целями курсовой работы по профессиональному модулюПМ.04

Управление структурным подразделением организации  являются:

- закрепление теоретических знаний, полученных при изучении профессионального модуля ПМ 04. Управление структурным подразделением организации;

- обобщение материала на основе полученных знаний по дисциплинам: Основы экономики, менеджмента и маркетинга, Правовое обеспечение профессиональной деятельности, Сельскохозяйственная биотехнология,. Охрана труда и т.д.;

- формирование умения самостоятельно работать и делать экономические выводы;

- приобретение и развитие творческих навыков по планированию и анализу основных показателей производства продукции и оказания услуг в области профессиональной деятельности в структурном подразделении организации;

- выполнение контроля и оценивание результата выполнения работ и оказания услуг исполнителям;

- ведение утверждённой учётно-отчётной документации структурного подразделения организации.

      Основными задачами    выполнения  курсовой  работы по профессиональному модулю  ПМ.04Управление структурным подразделением организации  являются:

- систематизация, закрепление и расширение теоретических знаний по профессиональному модулю во взаимосвязи со смежными дисциплинами;

- углубление навыков ведения студентом самостоятельной исследовательской работы, работы с различной справочной и специальной литературой;

- изучение и использование современных методов аналитической и проектной работы в области планирования и анализа основных показателей производства продукции и оказания услуг в области профессиональной деятельности в структурном подразделении организации;

- овладение методикой исследования при решении разрабатываемых в курсовой работе проблем;

- проектирование современных эффективных систем управления структурным подразделением современного предприятия;

- подготовка к выполнению дипломной работы.

В процессе выполнения курсовой работы студенты показывают свои умения в части освоения основного вида профессиональной деятельности (ВПД): Управление структурным подразделением организации и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

|  |
| --- |
| * 1. Участвовать в планировании основных показателей производства продукции и оказания услуг в области профессиональной деятельности в структурном подразделении предприятия отрасли.
 |
| * 1. Планировать и организовывать выполнение работ и оказание услуг в области профессиональной деятельности в структурном подразделении предприятия отрасли исполнителями.
 |
| * 1. Осуществлять контроль и оценку хода и результатов выполнения работ и оказания услуг в области профессиональной деятельности в структурном подразделении предприятия отрасли исполнителями.
 |
| * 1. Вести утвержденную учетно-отчетную документацию структурного подразделения предприятия отрасли.
 |

          Знания и навыки, полученные студентами при написании курсовой работы по профессиональному модулю  ПМ.04 Управление структурным подразделением организации, помогут им в дальнейшем при выполнении научно-исследовательских работ, в разработке курсового проекта по  профессиональному модулю ПМ.03 Хранение, транспортировка и реализация продукции животноводства, а также при выполнении дипломного проекта. В связи с этим целесообразно выбирать тему курсовой работы с учётом возможности её дальнейшей разработки и использования в дипломном проекте.

Тема курсовой работы выбирается студентом самостоятельно с учётом базы прохождения практики и на основе тематики, утверждённой Зав. учебной частью и рассмотренной на заседании Цикловой комиссии агро-экономических дисциплин. При выборе темы необходимо учитывать следующие факторы:

- актуальность темы курсовой работы;

- соответствие темы целям и задачам курсовой работы;

- обеспеченность исходными данными, литературными источниками;

- соответствие темы индивидуальным способностям и интересам студента.

Тематика курсовой работы должна обосновать необходимость решения конкретной проблемы, чётко выделенной из числа других, при этом представляется нецелесообразно включать одновременно несколько сложных проблем для рассмотрения в рамках одной работы.

Курсовая работа выполняется в сроки, предусмотренные учебным планом и графиком учебного процесса.

*Курсовая работа должна содержать:*

- титульный лист;

- содержание курсовой работы;

- введение;

- основная часть;

- заключение;

- список используемой литературы;

- приложение.

**2. Требования к оформлению текста курсовой работы**

        Требования к оформлению курсовой работы соответствуют действующим стандартам к оформлению документации:

* формат страницы А4;
* поля: верхнее, нижнее – 25 мм, левое – 30 мм, правое – 20 мм;
* шрифт – Times New Roman, кегль – 14;
* межстрочный интервал – 1,5;
* абзацный отступ – 10 мм.

Нумерация страниц начинается со страницы, содержащей оглавление и производится арабскими цифрами в нижнем правом  углу листа. Титульный лист включается в общую нумерацию.

Каждая глава начинается с новой страницы. Главы, разделы, подразделы, пункты нумеруются арабскими цифрами.

Цифровой материал должен оформляться в виде таблиц. Таблицу следует располагать непосредственно после текста, в котором она упоминается впервые. Заголовок таблицы должен быть кратким и отражать содержание таблицы. Таблицы следует нумеровать арабскими цифрами порядковой нумерацией. Номер следует размещать в правом верхнем углу над заголовком таблицы после слова «Таблица».

   Приложение располагается после списка используемой литературы.

После заключения приводится список литературы, который должен содержать сведения о литературных источниках, использованных в процессе исследования.

Список литературы должен содержать библиографическое описание директивных и нормативно-методических материалов, научных, учебных и периодических изданий, информационных ресурсов, используемых при написании работы.

***На все приводимые литературные источники в тексте курсовой работы должны быть ссылки***. Список использованной литературы должен быть оформлен в соответствии с ГОСТом: автор (ФИО); название источника; место издания; издательство; год издания; количество страниц. Список должен формироваться в алфавитном порядке.

Кроме опубликованных изданий, студенты могут воспользоваться информационными ресурсами сети Internet, в этом случае также необходимо приводить ссылки на источники с полным указанием названия работы и её электронного адреса.

**3. Структура курсовой работы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование раздела курсовой работы** | **Примерный объём, страниц** |
|  |  |  |
|  | *Титульный лист* | 1 |
|  | *Содержание курсовой работы* | 1 |
|  | *Введение* | 2 |
| 1. | **Основная часть (разделы и подразделы)** | **18** |
| 1.1 | Описание проблемы | 4 |
| 1.2 | Организационная характеристика предприятия | 2 |
| 1.3 | Анализ экономических показателей | 9 |
| 1.4 | Предложения по улучшению деятельности | 3 |
|  | Заключение | 1 |
|  | Список использованной литературы | 1 |
|  | Приложение | 1 |
|  |  |  |
|  |  Итого  | 25 |

1. **Рекомендации по разработке разделов в соответствии**

**со структурой курсовой работы**

**Введение**

  В данном разделе отражаются:

- общая формулировка темы;

- теоретическое и практическое значение выбранной темы, ее актуальность;

- степень разработанности проблемы;

- конкретные задачи исследования, которые автор поставил перед собой;

- объяснение того, как автор намеревается решать поставленные задачи, обоснование логической последовательности раскрываемых вопросов, общего порядка исследования и структуры работы;

- используемые в работе источники информации.

**Основная часть**

Состоит из разделов, которые могут делиться на подразделы - пункты. Название какого-то раздела не должно полностью совпадать с названием курсовой работы (в противном случае наличие других разделов становится излишним), а название какого-то подраздела дублировать название раздела.

Не следует перегружать план работы. В курсовой работе реально рассмотреть два - четыре раздела.

 В разделах протекает анализ выбранной тематики, после каждой таблицы пишется вывод.

В конце раздела вносятся предложения по улучшению деятельности на предприятии.

**Заключение**

В заключении необходимо отразить основные результаты, полученные в процессе расчёта основных показателей производства, сформулировать выводы по проделанной работе, зафиксировать степень достижения поставленных во введении целей и задач.

**Приложение**

Приложение оформляется как продолжение курсовой работы. В приложении вкладываются основные формы отчетности (планы, годовые отчеты и т.д.) по которым производился анализ расчётов основных показателей производства.

**Список использованной литературы**

В списке литературы необходимо указать все источники, которые были использованы в процессе выполнения курсовой работы (в алфавитном порядке).

1. **Организация защиты курсовой работы**

Руководитель курсовой работы проверяет работу поэтапно. Все ошибки, недоработки и неясности указываются студенту с необходимыми разъяснениями. После проверки выполнения студентом одного этапа работы руководитель визирует ее и разрешает перейти к следующему этапу.

Подведение итогов курсовой работы включает следующие этапы:

— сдача курсовой работы на проверку руководителю;

— доработка курсовой  работы с учетом замечаний руководителя;

— сдача готовой курсовой работы на защиту;

— защита курсовой работы.

Срок сдачи курсовой работы определяется заданием на курсовую работу.

Срок доработки назначается руководителем с учетом сущности замечаний и объема необходимой доработки.

Выполненная курсовая работа подписывается студентом и представляется на защиту. Курсовая работа, удовлетворяющая предъявляемым требованиям, допускается к защите, о чем руководитель делает надпись на титульном листе.

Защита курсовой работы проводится публично, с применением технических средств (ИКТ и т.д.) и должна состоять из короткого доклада о сущности проделанной работы, полученных результатах и ответов на вопросы по существу проекта. Длительность выступления с докладом не должна превышать  10 – 15 мин.

**Основные критерии оценки курсовой работы**

1) Глубина анализа, умение разобраться в затронутых проблемах.

2) Самостоятельность, творческий подход к рассматриваемой проблеме.

3) Использование новейшего фактологического и статистического материала.

4) Полнота решения всех тех задач, которые автор сам поставил себе в работе.

5) Грамотность, логичность в изложении материала.

6) Содержание доклада и качества ответов на вопросы.

Оценивается курсовая работа по пятибалльной системе.

Студент, не представивший в установленный срок курсовую работу или не защитивший её, считается имеющим академическую задолженность и не допускается к сдаче зачета или экзамена по данной дисциплине.

Курсовые работы, имеющие творческий характер и представляющие практический интерес, могут быть представлены на конкурс студенческих научных работ и переданы в соответствующие организации для практического использования (при наличии запросов на них).

Выбранная тема исследования может быть продолжена в процессе подготовки практик, при выполнении научно-исследовательских работ студентов, а впоследствии составить основу дипломного проекта.

**Список использованной литературы**

**Основные источники:**

1. Учебники
2. Грибов В.Д  Экономика организации (предприятия). - М.: КНОРУС, 2009.
3. Справочники:
4. Словарь – справочник по экономике  /под ред. Куракова Л.П.,М.: Гелиос АРВ, 2008.
5. Новый экономический словарь  /под. ред.  Азрилияна А.Н.,М.: Институт новой экономики, 2007.

**Дополнительные источники:**

Законодательные и нормативные документы:

1. Трудовой кодекс РФ. М.: Ось-89, 2012
2. Налоговый кодекс РФ. М.: АБАК, 2012
3. Федеральный закон от 07.02 1992г  «О защите прав потребителя» (в ред. от 23.07. 2008)

Отечественные журналы:

1. «Экономический журнал Высшей школы экономики»
2. «Вопросы экономики»

Интернет- ресурсы

Информационно-правовые обеспечение:

1. «Консультант Плюс»;
2. «Гарант-студент».

***Приложение 1***

**Пример оформления титульного листа к курсовой работе**

     Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Коми-Пермяцкий агротехнический техникум»

**КУРСОВАЯ     РАБОТА**

**по МДК 04.01. Управление структурным**

**подразделением организации**

**Тема:** **Планирование и расчёт основных показателей производства продукции животноводства**

Выполнил (а):

Студент (ка) группы З-41

заочного отделения

Иванова Ирина Ивановна

Специальность:

36.02.02 Зоотехния

Преподаватель: А.А. Бражкина

Оценка           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кудымкар, 2017

***Приложение 2***

**Тематика курсовых работ по профессиональному модулю**

по МДК 04.01. **Управление структурным подразделением организации**

1. Организация управления отраслями животноводства в сельскохозяйственном предприятии (*Приложение 3*)
2. Функции управленческого цикла и их характеристика (*Приложение 4*)
3. Анализ организационной структуры сельскохозяйственного предприятия (*Приложение 5*)
4. Социально-психологические аспекты управления трудовым коллективом (*Приложение 6*)

***Приложение 3***

***Тема: « Организация управления отраслями животноводства в сельскохозяйственном предприятии»***

*План*

***Введение***

***Глава 1.*** Теоретические и практические вопросы организации управления отраслями животноводства.

***Глава 2*.** Анализ организации управления отраслями (животновод.)

 2.1. Краткая характеристика хозяйства.

- местоположение;

- специализация производства;

- эффективность производства.

 2.2. Анализ деятельности предприятия.

***Глава 3.*** Совершенствование управления отраслями животноводства.

***Приложения:*** годовые отчеты за анализируемый период.

***Список литературы***

Анализ размеров предприятия

 Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Года | Отклонения в %отчетного года к  |
| Базисный год | Прошлый год | Отчетный год |
| Базисному году | Прошлому году |
| **Размер хозяйства:**1.Площадь сельхозугодий, га |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. пашни |  |  |  |  |  |
| 2.Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 3.Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 4.Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел |  |  |  |  |  |
| **Размер производства:**1.Стоимость валовой продукции, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 2.Стоимость товарной продукции, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 3.Производство: Зерно, ц |  |  |  |  |  |
| Молоко, ц |  |  |  |  |  |
| Прирост ж.м. КРС, ц |  |  |  |  |  |

Вывод:

Динамика производства основных видов продукции

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды продукции | Базисный год | Прошлый год | Отчётный год | Среднег.объём производства |
| Зерновые и зернобобовые ,ц |  |  |  |  |
| Сено многолетних трав, ц |  |  |  |  |
| Зел.масса многолетних трав |  |  |  |  |
| Зел.масса однолетних трав,ц |  |  |  |  |
| Валовая продукция растениеводства, тыс.руб. |  |  |  |  |
| Молоко, ц |  |  |  |  |
| Прирост ж.м. КРС, ц |  |  |  |  |
| Прирост свиней, ц |  |  |  |  |
| Приплод КРС, гол |  |  |  |  |
| Валовая продукция животноводства, тыс.руб. |  |  |  |  |

Вывод:

Состав и структура поголовья животных

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды животных | Базисный год | Прошлый год | Отчётный год | Среднее за три года |
| КРС всего |  |  |  |  |
| в т.ч коровы |  |  |  |  |
|  нетели |  |  |  |  |
|  Быки -производители |  |  |  |  |
| лошади всего |  |  |  |  |

Вывод:

Поголовье, продуктивность и валовой надой

Таблица 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Базисный год | Прошлый год | Отчётный год |
| Поголовье всего |  |  |  |
| в т.ч. коров |  |  |  |
| Удой на 1 корову |  |  |  |
| Валовой надой |  |  |  |

Вывод:

Анализ себестоимости 1 ц молока

Таблица 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статьи затрат | Базисный год | Прошлый год | Отчётный год | Отклонения в %отчетного года к  |
| Базисному году | Прошлому году |
| Оплата труда с отчислениями на социальное страхование |  |  |  |  |  |
| Корма  |  |  |  |  |  |
| Семена  |  |  |  |  |  |
| Удобрения  |  |  |  |  |  |
| ГСМ |  |  |  |  |  |
| Содержание основных средств |  |  |  |  |  |
| Электроэнергия  |  |  |  |  |  |
| Прочие |  |  |  |  |  |
| Всего |  |  |  |  |  |

Вывод:

Производственно - экономические показатели производства молока

Таблица 6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Базисный год | Прошлый год | Отчётный год |
| Среднегодовое поголовье коров, гол. |  |  |  |
| Валовой надой, ц |  |  |  |
| Реализовано молока, ц |  |  |  |
| Уровень товарности, % |  |  |  |
| Производственные затраты, тыс.руб. |  |  |  |
| Выручка от реализации, тыс.руб. |  |  |  |
| Цена реализации 1 ц, тыс.руб |  |  |  |
| Себестоимость 1 ц., тыс.руб |  |  |  |
| Прибыль (+) Убыток (-),тыс. руб |  |  |  |
| Рентабельность, % |  |  |  |

Вывод:

***Приложение 4***

***Тема: «Функции управленческого цикла и их характеристика»***

 Содержание

*План*

 Введение

1. ***Теоретическая часть***
	1. Сущность и социальный характер управленческой деятельности.
	2. Понятие и значение функций управления.
	3. Классификация функций управленческого цикла:

- состав и содержание общих функций управления;

- состав и содержание конкурентных функций управления.

 1.4. Взаимосвязь и взаимообусловленность функций управленческого цикла

 1.5. Централизация и децентрализация функций управления:

 - деление функций на работы, операции;

 - методы оптимизации функций;

 - алгоритмизация.

1. ***Практическая часть***
	1. Краткая характеристика предприятия:

- местоположение;

- специализация производства;

- эффективность производства.

***3. Выводы и предложения***

***Приложения:*** Структура управления /организационная структура управления/ на предприятии, положение о должностных инструкциях, годовые отчеты за анализируемый период.

***Список литературы***

Во введении должна быть обусловлена актуальность темы, цели, задачи, объект и предмет курсовой работы.

В теоретической части характеризуется сущность управленческой деятельности. Необходимо дать понятие, показать роль и значение функций управления, рассмотреть тенденции их развития на современном этапе. Раскрывается состав и содержание общих и конкретных функций управления акцентируется внимание на их взаимосвязи и взаимообусловленности.

Необходимо рассмотреть условия, определяющие состав и содержание функций управленческого цикла:

- объем производства /*таблица 1*/

- уровень концентрации и специализации /*таблица 2*/

- уровень классификации работников /*оформить в виде* *таблицы*/

- и другие.

Рассматривается место централизации и децентрализации в системе управления. Раскрываются обстоятельства, определяющие степень централизации или децентрализации управленческих полномочий.

Конкретизируются понятия: «делегирование» (кому какая задача делегирована) и «ответственность» (какие сотрудники несут ответственность за ту или иную ситуацию, и какие действия должны быть предприняты после обнаружения ошибок в работе).

Пример:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Ситуация*** | ***«Делегирование»*** | ***«Ответственность»*** |
| Выпускник сельскохозяйственной академии принят на работу помощником бригадира овощеводческой бригады. При уборке в процессе контроля качества овощной продукции обнаружен высокий процент нестандартной продукции. | Помощник бригадира | Бригадир овощеводческой бригады |

 Следует подробно остановиться на способах реализации функций управления в положениях и должностных инструкциях.

В конце работы необходимо дать рекомендации относительно совершенствования анализа процесса управления посредством функций.

Динамика производства основных видов продукции

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды продукции | Базисный год | Прошлый год | Отчётный год | Среднег. объём производства |
| Зерновые и зернобобовые ,ц |  |  |  |  |
| Сено многолетних трав, ц |  |  |  |  |
| Зел.масса многолетних трав |  |  |  |  |
| Зел.масса однолетних трав,ц |  |  |  |  |
| Валовая продукция растениеводства, тыс.руб. |  |  |  |  |
| Молоко, ц |  |  |  |  |
| Прирост ж.м. КРС, ц |  |  |  |  |
| Прирост свиней, ц |  |  |  |  |
| Приплод КРС, гол |  |  |  |  |
| Валовая продукция животноводства, тыс.руб. |  |  |  |  |

Вывод:

*Определение специализации хозяйства*

Размер и структура стоимости товарной продукции

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отрасли и виды продукции | Стоимость товарной продукции, тыс.руб. | Структура товарной продукции, % к итогу |
| Базисный год | Прошлый год | Отчетный год | Базисный год | Прошлый год | Отчетный год |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Растениеводство – всего |  |  |  |  |  |  |
|  Полеводство- всего |  |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. зерно |  |  |  |  |  |  |
|  картофель |  |  |  |  |  |  |
|  Овощеводство- всего |  |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. открытый грунт |  |  |  |  |  |  |
| Животноводство- всего |  |  |  |  |  |  |
| Скотоводство-всего |  |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. молоко |  |  |  |  |  |  |
|  мясо |  |  |  |  |  |  |
| Свиноводство |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО по хозяйству |  |  |  | 100 | 100 | 100 |

Вывод**:**

***Приложение 5***

***Тема: «Анализ организационной структуры сельскохозяйственного предприятия»***

 Содержание

*План*

 Введение

***1.Теоретическая часть***

1.1Понятие и сущность организационных структур управления.

1.2.Общие требования, предъявляемые к современной структуре управления предприятием и принципы ее построения.

1.3.Типы структур управления и факторы их определяющие.

1.4.Особенности, характеризующие системы управления предприятием.

1.5.Сущность и задачи методики анализа организационной структуры управления.

***2.Практическая часть***

2.1. Краткая характеристика предприятия:

- местоположение;

- специализация производства;

- эффективность производства.

 2.2. Анализ организационной структуры управления предприятием:

- анализ природных и экономических условий;

- анализ размеров предприятия;

- анализ размеров производственных подразделений4

- анализ производственных связей между внутрихозяйственными подразделениями;

- характеристика технической оснащенности структуры производства;

- общий анализ организационной структуры предприятия и предложения по ее рационализации.

***3. Выводы и предложения***

***Приложения:*** Схемы, графики, разработки по отдельным предприятиям (хозяйствам), годовые отчеты за анализируемый период.

***Список литературы***

Во введении должна быть обусловлена актуальность темы, цели, задачи, объект и предмет курсовой работы.

В теоретической части раскрываются понятие и сущность структур управления; обобщающие требования, предъявляемые к современной структуре управления; рассматриваются основные задачи методики анализа организационной структуры управления предприятием.

В практической части дается краткая характеристика предприятия (хозяйства). Особое внимание при этом уделяется оценке специализации и эффективности производства.

Далее проводится подробный анализ действующей организационной структуры сельскохозяйственного предприятия. Особое место при этом отводится анализу основных факторов производства, влияющих на организационное устройство хозяйства.

Проводится следующий анализ:

* 1. ***Анализ природных и экономических условий****.* Эти факторы могут или усложнять, или упрощать организационное устройство сельскохозяйственных предприятий. В результате анализа необходимо сделать выводы о соответствии специализации хозяйства условиями производства.
	2. ***Анализ размеров предприятия***. Анализ этого фактора следует назначить с заполнения таблицы 1. В результате анализа необходимо сделать выводы о размерах производства в сельскохозяйственном предприятии в сопоставлении со средними данными по району или по передовым хозяйствам.
	3. ***Анализ размеров производственных подразделений*.** Анализ проводится путем сравнения фактических размеров производственных подразделений с оптимальными размерами для данной зоны (таблица 2 и 3). Оптимальность размера подразделения является условием нормальной нагрузки на руководителя и управляемости подразделения.

 На основе выводов (таблицы 2 и 3) следует определить уровень специализации и концентрации производства в растениеводстве и животноводстве.

Расчет производят по формулам:

$К\_{с}=\frac{П\_{с}}{П\_{о}}$ $К\_{к}=\frac{П\_{к}}{П\_{о}}$ , где

Кс - коэффициент специализации;

Кк – коэффициент концентрации производства;

Пс – количество специализированных бригад и ферм;

Пк – количество подразделений соответствующих оптимальным (нормативным размерам);

По – общее число подразделений

На основе этих коэффициентов можно сделать вывод о возможности перехода на отраслевые формы организации управления производством. Если размеры коэффициентов будут близки к 1, то в хозяйстве (при наличии других условий) переход к отраслевой структуре возможен.

* 1. ***Анализ производственных связей между внутрихозяйственными подразделениями***. Данный анализ позволяет установить сложившиеся связи и уровень их хозяйственной самостоятельности.

Рекомендуется заполнить таблицу 4. В результате анализа необходимо сделать заключение о наличии производственных связей и их обоснованности между различными производственными подразделениями в настоящее время и на перспективу, с учетом изменений в производстве.

* 1. ***Характеристика технической оснащенности производства*** (таблица5).

 Анализ размеров и структуры основных средств технической оснащенности производства и энерговооруженности труда необходим для определения численности инженерного персонала по критериям, возможности перехода на индустриальную технологию производства и отраслевые формы управления.

Сопоставление данных об имеющихся технических средствах управления с нормативными позволяет сделать вывод о возможностях централизации выполнения некоторых функций управления, сокращении отдельных видов работников за счет повышения оперативности управления.

В результате анализа необходимо определить основные пути рационального использования техники в сочетании с факторами производства, ее потребность и рациональный состав для данного хозяйства.

По результатам выше проведенных анализов необходимо начертить схему *организационной структуры хозяйства* с указанием основных, вспомогательных и обслуживающих подразделений, функциональных служб и дать ее характеристику.

Особое внимание должно быть обращено на правильное отображение взаимосвязей внутрихозяйственных подразделений основного и обслуживающего производства.

* 1. ***Общий анализ организационной структуры предприятия (хозяйства)*** дается на основании полученной выше информации. В результате данного анализа следует дать предложения по рационализации организационной структуры исследуемого сельскохозяйственного предприятия.

***В конце работы делаются обобщающие выводы***, подводится краткий итог выполненной работы, и указываются конкретные мероприятия по совершенствованию организационной структуры предприятия.

Анализ размеров предприятия

 Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Анализируемое хозяйство |  |  |
| Базисный год | Прошлый год | Отчетный год | Соседнее хозяйство | 20\_\_г. в % к 20\_\_г. |
|
| **Размер хозяйства:**1.Площадь сельхозугодий, га |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. пашни |  |  |  |  |  |
| 2.Стоимость основных производственных фондов, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 3.Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел |  |  |  |  |  |
| 4.Численность тракторов, шт |  |  |  |  |  |
| 5.Количество грузовых автомобилей, шт |  |  |  |  |  |
| **Размер производства:**1.Стоимость валовой продукции, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 2.Стоимость товарной продукции, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 3.Поголовье КРС, гол. |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. коров |  |  |  |  |  |
| 4.Поголовье свиней, гол. |  |  |  |  |  |
|  в т. ч. свиноматок |  |  |  |  |  |
| 5.Производство: Зерно, ц |  |  |  |  |  |
|  Молоко, ц |  |  |  |  |  |

Вывод:

Отношение фактических размеров бригад в растениеводстве к нормативным

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование бригади их размеры | 20\_\_ -20\_\_ гг. | 20\_\_\_г. (в реднем по району) факт  | План отчетного года |
| Факт | Норматив  | Факт в % к норме |
| **№1**Площадь пашни, гаКоличество тракторов, штЧисленность работников, чел |  |  |  |  |  |
| **№2****…** |  |  |  |  |  |
| **№3****…** |  |  |  |  |  |
| и т.д. |  |  |  |  |  |

Вывод:

Отношение фактических размеров ферм к нормативным

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фермы (по видам животных и производственному направлению) | Поголовье животных, гол | Численность постоянных работников, чел |
| Факт  | Норматив  | Факт в % к норме | Факт  | Норматив  | Факт в % к норме |
| **МТФ №1** |  |  |  |  |  |  |
| **МТФ №2** |  |  |  |  |  |  |
| **МТФ №3** |  |  |  |  |  |  |
| и т.д. |  |  |  |  |  |  |

Вывод:

Состав, размещение и производственные связи внутрихозяйственных подразделений основного и обслуживающих производств

Таблица 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Внутрихозяйственные подразделения | Размещение подразделений на территории хозяйства | Характер производственных связей |
| получает | сдает |
| откуда | что | куда | что |
| Овощеводческая бригада | Село Стрельцы | Из центрального склада тракторной бригады | Семена  | На склад готовой продукции | Овощи  |
| и т. д. |  |  |  |  |  |

Вывод:

Размеры и характеристика связей подразделений вспомогательно- обслуживающего производства

Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подразделение  | Место положение  | Объем производимой продукции и услуг | Среднегодовая чисенность работников, чел | Виды обслуживания (оказание услуг) | Кому подчиняется руководитель | Примечание |
| Ед. Изм. | Кол-во |
| Машино-тракторный парк |  | Физ.маш. |  |  |  |  |  |
| Автогараж  |  | Физ. маш. |  |  |  |  |  |
| Центральная ремонтная мастерская |  | Условн.ремонт |  |  |  |  |  |
| Нефтебаза  |  | Емкость, тыс.л |  |  |  |  |  |
| Пилорама  |  | М3 |  |  |  |  |  |
| Склады  |  | тонн. |  |  |  |  |  |
| и т.д |  | … |  |  |  |  |  |

Вывод:

***Приложение 6***

***Тема «Социально-психологические аспекты управления трудовым коллективом»***

 Содержание

*План*

 Введение

***1.Теоретическая часть***

1.1Понятие, сущность и роль социально-психологических методов управления.

1.2.Трудовой коллектив как объект и субъект управления.

1.3.стиль управления и требования к руководителю.

***2.Практическая часть***

2.1. Краткая характеристика предприятия (хозяйства):

- местоположение и почвенно-климатические условия;

- размер, специализация и интенсификация производства;

- организационная структура управления;

- организация труда в трудовом коллективе (бригаде, ферме, отделении, цехе).

 2.2. Практика применения социально-психологических методов в трудовых коллективах предприятия:

- изучение и описание основных социально-психологических методов, применяемых руководителем одного их трудовых коллективов;

- анализ конкретных социально-психологических ситуаций;

- основные направления урегулирования (разрешения) сложных проблем человеческих взаимоотношений.

 ***3. Выводы и предложения***

***Приложения***

***Список литературы***

Во введении должна быть обусловлена актуальность темы, цели, задачи, объект и предмет курсовой работы.

В теоретической части раскрываются понятие, сущность и роль социально-психологических методов управления, особенности их реализации в управлении сельскохозяйственными предприятиями.

Особое внимание должно быть уделено цели социально-психологического воздействия на работников, группы и коллективы. При характеристике трудового коллектива раскрывается сущность личностных и межличностных отношений, официальный и психологический характер межличностных отношений. Рассматриваются показатели, характеризующие социально-психологический климат в коллективе (сплоченности, равнодушия, конфликтности и др.). Следует перечислить основные причины конфликтов; подробно изложить основные стадии развития коллектива. Необходимо обосновать основные элементы, характеризующие стиль работы руководителя; описать зависимость характера взаимоотношений в коллективе и трудовой дисциплины от стиля управления руководителя.

В практической части приводится краткая характеристика месторасположения, размера, специализации и интенсификации производства предприятий (хозяйства) (таблица 1 и 2). Подробно должна быть дана характеристика организационной структуры управления в разрезе предприятия и отдельно анализируемого внутрихозяйственного подразделения (бригады, фермы, цеха).

Далее раскрывается практика применения социально-психологических методов управления на предприятии, в его внутрихозяйственных подразделениях (трудовых коллективах), в малом бизнесе. Следует проанализировать 2-3 ситуации, в которых рассматриваются основные аспекты организаторской деятельности 2-3-х руководителей внутрихозяйственных подразделений.

Пример ситуации «Новый руководитель»

*В 20\_\_ году руководителем одного их сельскохозяйственных предприятий избрали С.В Королева. Он активно, с большой инициативой принялся за дело. Учитывая, что в хозяйстве низкая урожайность сельскохозяйственных культур, в первую очередь позаботился об удобрениях. За пять лет урожайность зерновых в хозяйстве повысилась. В предприятие стала возвращаться молодежь. Начали строить жилые дома. Повысилась оплата труда. Построили магазины и столовую. В предприятие стали переселяться из соседних хозяйств. Если спросить этих людей, почему они переселились с прежних мест, то вам ответят, что здесь руководитель внимателен к нуждам населения, много внимания уделяет улучшению жилищных условий работников, развитию личного подсобного хозяйства. И т.д.*

*Порядок анализа:*

- ознакомиться с содержанием ситуации;

- дать характеристику стилю работы руководителя;

- какие черты характера вам нравятся;

- какие ошибки были допущены прежними руководителями в отношении с подчиненными;

- с чего следует начинать работу руководителю.

Таким образом, исходя из содержания, необходимо оценить деятельность руководителей с точки зрения правильности применения социально-психологических методов управления. Дается характеристика стиля работы руководителей, выделяются допущенные ими ошибки в отношениях с подчиненными, предлагаются меры по их устранению.

В конце работы даются выводы и предложения по повышению эффективности использования социально- психологических методов управления трудовым коллективом.

Анализ размеров предприятия

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Анализируемое хозяйство |  |  |
| Базисный год | Прошлый год | Отчетный год | Соседнее хозяйство | 20\_\_г. в % к 20\_\_г. |
|
| **Размер хозяйства:**1.Площадь сельхозугодий, га |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. пашни |  |  |  |  |  |
| 2.Стоимость основных производственных фондов, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 3.Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел |  |  |  |  |  |
| 4.Численность тракторов, шт |  |  |  |  |  |
| 5.Количество грузовых автомобилей, шт |  |  |  |  |  |
| **Размер производства:**1.Стоимость валовой продукции, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 2.Стоимость товарной продукции, тыс. руб. |  |  |  |  |  |
| 3.Поголовье КРС, гол. |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. коров |  |  |  |  |  |
| 4.Поголовье свиней, гол. |  |  |  |  |  |
|  в т. ч. свиноматок |  |  |  |  |  |
| 5.Производство: Зерно, ц |  |  |  |  |  |
|  Молоко, ц |  |  |  |  |  |

Вывод:

*Определение специализации хозяйства*

Размер и структура стоимости товарной продукции

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отрасли и виды продукции | Стоимость товарной продукции, тыс.руб. | Структура товарной продукции, % к итогу |
| Базисный год | Прошлый год | Отчетный год | Базисный год | Прошлый год | Отчетный год |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Растениеводство – всего |  |  |  |  |  |  |
|  Полеводство- всего |  |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. зерно |  |  |  |  |  |  |
|  картофель |  |  |  |  |  |  |
|  Овощеводство- всего |  |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. открытый грунт |  |  |  |  |  |  |
| Животноводство- всего |  |  |  |  |  |  |
| Скотоводство-всего |  |  |  |  |  |  |
|  в т.ч. молоко |  |  |  |  |  |  |
|  мясо |  |  |  |  |  |  |
| Свиноводство |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО по хозяйству |  |  |  | 100 | 100 | 100 |

Вывод**:**